

# netwerk

Seizoen  
mollen  
vangen!

## “Petje af voor de bedrijfsverzorgers.”

*Wim Fikse over zijn bedrijf en lidmaatschap  
van de Abeos-ledenraad.*

In deze editie o.a.:

### *Op de cover*

Alles valt of staat met een betrokken achterban, benadrukt melkveehouder Wim Fikse. Als ledenraadslid van Abeos Agri hoopt hij de saamhorigheid te versterken. “Want een sterke coöperatie is in het belang van ons allemaal.”

### *Reportage*

Denkavit en Abeos Agri werken samen aan de veehouderij van morgen. Zijn eerste ervaring op een geitenbedrijf smaakte zeker naar meer, vertelt bedrijfsverzorgster Arno van de Put (40).

### *Reportage*

Het Drents Agrarisch Jongeren Kontakt (DAJK) en Abeos Agri vinden elkaar in hun streven naar een vitale agrarische sector. “Linksom of rechtsom, we hebben elkaar gewoon nodig”

### *Interview*

Specialistische dienst van Abeos Agri in de spotlights: een interview met mollenveger Martinus Westendorp. “Mollen bestrijden vergt ‘Fingerspitzengefühl’.”



“De agrarische sector is volop in beweging. Maar één ding blijft onveranderd: de behoefte aan betrouwbare ondersteuning.”



## VOORWOORD



**D**e agrarische sector is volop in beweging. Maar één ding blijft onveranderd: de behoefte aan betrouwbare ondersteuning. Abeos Agri is er voor u – vandaag én morgen. Of het nu gaat om het invullen van arbeidsvraagstukken of het overnemen van werk bij ziekte of vakantie, wij staan klaar om te helpen.

Dat bleek ook weer in de eerste maanden van dit jaar. We ontvingen relatief veel aanvragen voor ziektevervanging. Gelukkig konden we al die ondernemers ondersteunen. Het was aanpotten, maar met resultaat. Precies waarvoor onze coöperatie ooit is opgericht – en waar we ons nog steeds elke dag hard voor maken.

Met dank aan onze medewerkers natuurlijk. Zij zijn de spil van onze organisatie. Gelukkig zien we ook hier nieuwe aanwas. En die is niet per sé jong en onervaren zoals het verhaal van Henk Berkepies bewijst. Of wat te denken van Arno van de Put. Hij klom op van stapper naar bedrijfsverzorger en ontdekt nog steeds nieuwe passies. Of Martinus Westendorp die het mollen vangen tot kunst verheven heeft. Zonder hen geen Abeos Agri.

Zo zijn er nog veel meer verhalen, weet ik. Blijf ons daarop attenderen, want wij zetten onze medewerkers graag in het zonnetje. Denkt u ook nog aan het doorgeven van eventuele zomervakanties? Tijdens een paar daagjes weg, houden onze medewerkers uw boerderij graag op de rit. En hoe eerder onze planning dat weet, hoe beter zij het kunnen regelen.

Voor nu wens ik u veel leesplezier. En natuurlijk een vruchtbare lente!

Met vriendelijke groet,

Diana Bergsma

Directeur-bestuurder Abeos Agri



# Inhoudsopgave

06

## Op de cover

Wim Fikse over zijn bedrijf en lidmaatschap van de Abeos-ledenraad.

10

## Reportage

Het Drents Agrarisch Jongeren Kontakt (DAJK) en Abeos Agri vinden elkaar in hun streven naar een vitale agrarische sector.

14

## Interview

Specialistische dienst van Abeos Agri in de spotlights: een interview met mollenvanger Martinus Westendorp.

18

## Reportage

Denkavit en Abeos Agri werken samen aan de veehouderij van morgen.

22

## Interview

Henk Berkepies startte in vorig jaar als bedrijfsverzorger bij Abeos Agri.

26

## Dit zijn de gezichten achter Abeos Agri

Vanuit onze vestigingen in Almen, Beilen, Dronten, Doetinchem, Heeten en Huissen zetten wij ons dagelijks in voor de agrarische sector.

### Verspreiding

Leden, klanten  
en medewerkers

### Fotografie

Alex Vreeman

[www.alexvreeman.nl](http://www.alexvreeman.nl)

### Tekst

Joanneke Rodenburg  
Ank van Lier

### Vormgeving & druk

Joost Hertsenberg | C82.nl  
Torendruk

### Redactie

Tom Eilert & Tycho van Bavel

### Redactieadres

t.a.v. Tom Eilert

Postbus 7, 7218 ZG Almen

[redactienetwerk@abeos.nl](mailto:redactienetwerk@abeos.nl)

### Vragen over uw lidmaatschap? Uw flexconsultant vertelt

u er graag meer over. Mailen kan naar [cooperatie@abeosagri.nl](mailto:cooperatie@abeosagri.nl).

Uw lidmaatschap voor komend jaar wijzigen of opzeggen?

Dat kan schriftelijk vóór 1 oktober 2025.



# 14

“Mollen bestrijden vergt  
‘Fingerspitzengefühl’; dat  
vang je niet in een boekje.”

*Lees meer op pagina 14*

Wim Fikse over zijn bedrijf en lidmaatschap  
van de Abeos-ledenraad

# “Petje af voor de bedrijfs- verzorgers.”

*Alles valt of staat met een betrokken achterban, benadrukt melkveehouder Wim Fikse.*

*Als ledenraadslid van Abeos Agri hoopt hij de saamhorigheid te versterken. “Want een sterke coöperatie is in het belang van ons allemaal.”*

Fikse kent de verhalen van zijn vader over de eerste jaren van de bedrijfsverzorging. “Hij was in 1963 betrokken bij de oprichting van de plaatselijke vereniging. Toen moesten alle leden verplicht een halve dag de eerste medewerker afnemen om die zo efficiënt mogelijk in te kunnen zetten. Samen de lasten te delen, zeg maar.”

Anno 2025 is er wel wat veranderd, maar dat stukje solidariteit is nog steeds nodig, vervolgt hij. Mede daarom vindt Fikse het vanzelfsprekend zich in te zetten voor Abeos Agri. “Plus dat ik al twee keer door blessures gebruik heb moeten maken van de reductieregeling. En dan ondervind je dus aan den lijve hoe belangrijk de bedrijfsverzorging is voor de continuïteit van je bedrijf.” In die periodes groeide ook zijn waardering voor de medewerkers. “Ga er maar aan staan: á la minute een vreemd bedrijf overnemen. Onze bedrijfsverzorger combineerde dat ook nog met een ander werkadres. Zeven dagen per week en hij zag het werk nooit als een opgave. Petje af.”

## Oplossingsgericht werken

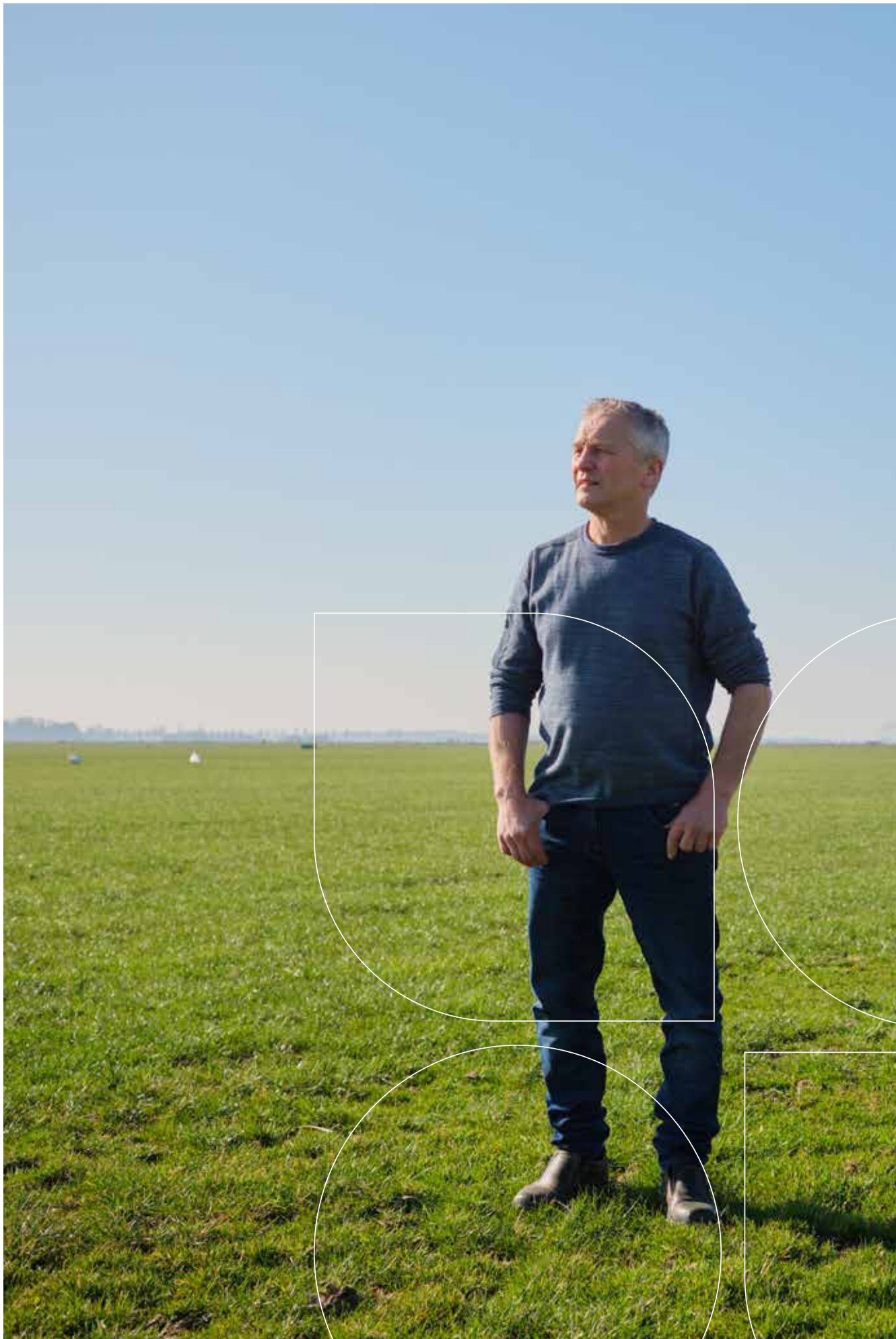
Fikse startte in september 2023 bij de ledenraad.

Mede dus ‘geboost’ door zijn goede ervaringen met de bedrijfsverzorging. “Maar”, benadrukt hij, “Abeos Agri is veel meer dan alleen ziektehelp. Zo maken we al jaren gebruik van specialistische diensten als plaagdierbeheersing en klauwverzorging. Ideaal, het werk gebeurt vakkundig en de medewerkers zijn oplossingsgericht. Is het druk, dan komen ze net zo makkelijk even voor het melken een uurtje langs.” Die bevologenheid moet gekoesterd worden. “Medewerkers zijn het kapitaal van een organisatie. En zulke gemotiveerde mensen al helemaal. Hoe zorg je dan dat ze blijven?”

“Het aantrekken en vasthouden van goede medewerkers is best een uitdaging, weet ik nu. In de ledenraad denken we daarover na. Onder meer over oplossingen om werk en privé meer in balans te brengen. Zeker voor de nieuwe generatie is het geen vanzelfsprekendheid meer om altijd maar te werken. Die wil 's avonds ook gewoon thuis zijn bij het gezin. Daar zul je als werkgever dus rekening mee moeten houden.”

*Lees verder op de volgende pagina >*







### Service en solidariteit

Naast de betrokkenheid van de medewerkers noemt Fikse de betrokkenheid van de leden als aandachtspunt. "Er zijn steeds minder boeren en als gevolg daarvan zien we ook het aantal leden teruglopen. Dat geldt trouwens voor alle organisaties in de agrarische sector. En of het nu gaat om een coöperatie of branchevereniging, alles valt of staat met je achterban.

Draagvlak is zo belangrijk! Dat moet je koste wat kost behouden en waar mogelijk vergroten."

**"Mijn ouders waren al lid en toen ik in 1998 de boerderij overnam, werd het lidmaatschap op mijn naam gezet. En natuurlijk maak ik ook wel eens een rekensommetje, maar de zekerheid dat Abeos Agri voor mijn bedrijf klaarstaat als dat nodig is, is mij veel waard. Want ik boer nog veel te graag."**

Abeos Agri drijft op service en solidariteit. Een mix van menselijke en zakelijke belangen. En daar hoort 'een stukje gevoel' bij, vervolgt de veehouder. Hij heeft dat van huis uit meegekregen. "Mijn ouders waren al lid en toen ik in 1998 de boerderij overnam, werd het lidmaatschap op mijn naam gezet. En natuurlijk maak ik ook wel eens een rekensommetje, maar de zekerheid dat Abeos Agri voor mijn bedrijf klaarstaat als dat nodig is, is mij veel waard. Want ik boer nog veel te graag."

### Innovatiekracht

Plannen heeft Fikse dan ook genoeg. "We zitten hier in een mooie streek waar nog duurzame toekomstmogelijkheden zijn. En dan kan ik wel afwachten of een van onze drie jonge kinderen later opvolger wordt, maar liever zet ik nu al stappen. In 2022 dienden we daarom een vergunningsaanvraag in voor een nieuwe stal." De veehouder hoopte te kunnen groeien van negentig naar 120 koeien, in combinatie met een automatisch melksysteem. "Maar we lopen hier, net als de hele sector, tegen het moeizame vergunningstraject aan. En om onze veilige NB-vergunning nu op het spel te zetten, vind ik te riskant. Daarom hebben we de aanvraag gewijzigd in een nieuwe stal met plaatsing van vijf koetoiletten. In mei starten we al met een aantal koetoiletten in de oude stal. We kunnen dan aansluiten bij een pilot waarbij de urine als kunstmest vervanger wordt ingezet."

Fikse deelt de zorgen van PAS-melders en van ondernemers die met hun bedrijf dichtbij de Veluwe en Winterswijk zitten. De provincie Gelderland wil daar vijfhonderd meter brede zones instellen om de stikstofuitstoot te beperken. Het hoopt zo de natuur te herstellen en economische activiteiten vergunningstechnisch weer mogelijk te maken.

Dat de veehouder verder kijkt dan het eigen erf, blijkt ook zijn deelname aan De Vier Merken. Deze groep van 18 boeren zet zich in voor een herverdeling van landbouwgrond in polder Oosterwolde waardoor een extensievere bedrijfsvoering mogelijk wordt. "En extensivering zou dan weer passen bij het Aanvalsplan grutto dat onze agrarische natuurvereniging heeft opgesteld. Het is hier namelijk prima weidevogelgebied, juist omdat verschillende grondeigenaren al actief aan natuurbeheer doen. Wij ook. Naast onze grondgebonden melkveetak scharen we 's zomers zo'n vijftig jonge paarden in. Dat combineert goed met het natuurland. En als we straks een nieuwe melkveestal hebben gebouwd, komt de oude stal vrij voor paardenhuisvesting tijdens natte perioden."

### Sterke achterban

Kansen zien en kansen pakken (als de overheid ook wat meewerkt). Fikse gelooft in de innovatie- en veerkracht van de sector. "Maar nogmaals, de sector is zo sterk als zijn achterban. Via bestuurswerk hoop ik het draagvlak te vergroten en zo mijn steentje bij te dragen." Naast de ledenraad vervult de betrokken veehouder ook functies bij LTO Noord afdeling Randmeerkust, BoerenNatuur Veluwe en Stichting De Vier Merken.

**'We moeten de bevologenheid van medewerkers koesteren.'**





**“Maar nogmaals, de sector is zo sterk als zijn achterban. Via bestuurswerk hoop ik het draagvlak te vergroten en zo mijn steentje bij te dragen.”**







## REPORTAGE

### Blijven boeren in Drenthe

# ‘Net als wij, zet Abeos Agri zich in voor de blijvers.’

*Het Drents Agrarisch Jongeren Kontakt (DAJK) en Abeos Agri vinden elkaar in hun streven naar een vitale agrarische sector. “Linksom of rechtsom, we hebben elkaar gewoon nodig”, zegt kersverse voorzitter Léon Enting. De melkveehouder (31) uit Grolloo nam onlangs de voorzittersrol over van Tom ten Kate.*

Sinds 2020 sponsort Abeos Agri het DAJK. Vorig jaar werd de samenwerking onderstreept met een tweede sponsorcontract. Een logisch partnerschap, beide organisaties zetten zich immers in voor het behoud en de continuïteit van land- en tuinbouwbedrijven. En die inspanning is in dit tijdgewricht hard nodig. Enting: “De politiek heeft de mond vol over stoppers en afbouwers. Wij willen juist meer aandacht voor de blijvers.”

#### Voor bedrijfsopvolgers

Het DAJK behartigt de belangen van ruim zeshonderd leden; Drentse jongeren tussen de 16 en 35 jaar die ‘iets’ met de agrarische sector hebben.



**“De vergunningverlening stokt en financiering is lastig met het groeiende kapitaal wat nodig is om te kunnen blijven boeren. Bedrijfs-overnames liggen stil. Dat maakt het voor jonge boeren lastig om te ondernemen.”**

Daaronder bevinden zich ook veel bedrijfsopvolgers.

Volgens Enting staat die groep meer dan ooit voor een koud gaatje. “De vergunningverlening stokt en financiering is lastig met het groeiende kapitaal wat nodig is om te kunnen blijven boeren. Bedrijfsovernames liggen stil. Dat maakt het voor jonge boeren lastig om te ondernemen.”

De wil is er zeker wel. “We zien het aan ons ledenbestand. Er is nauwelijks een afname. Jonge boeren zijn niet bang om uitdagingen rondom energie, grond, water, natuur en klimaat te trotseren. Ze willen vooruit!” Het DAJK helpt ze daarbij. “We inventariseren ideeën en behoeften en nemen deze mee naar provinciaal overleg. Daarnaast leveren wij het NAJK input voor landelijk en Europees overleg.”

De jonge boeren zitten regelmatig om tafel met de Provincie, LTO en AND. Bijvoorbeeld om te praten over de (her)inrichting van gebieden hier in Drenthe. “Wij pleiten ervoor dat zulke plannen van onderaf worden opgebouwd en niet van bovenaf opgelegd.

Want uiteindelijk wil je een gebiedsinrichting die voldoet aan mogelijke en geldende beleidsdoelen én bedrijfszekerheid biedt aan jonge ondernemers."

### Naar de toekomst kijken

DAJK ziet een duidelijke toekomst voor en mét boeren. En in die agrarische realiteit speelt het arbeidsvraagstuk een belangrijke rol, vervolgt de voorzitter "Partijen als Abeos Agri kunnen ons daarin ondersteunen met kennis en medewerkers. Want net als wij, zet ook Abeos Agri zich in voor de blijvers."



**"Uitdagingen die vragen om visie, lef en (zoals altijd) doorzettingsvermogen en hard werken. En juist omdat we dezelfde achtergrond hebben, kunnen we hopelijk snel en goed werk uit handen nemen en de ondersteuning bieden waar behoefte aan is."**

"Het helpt dat we daarbij dezelfde taal spreken", vult Abeos Agri manager Henny Greveling aan. "Veel van onze medewerkers komen uit de agrarische sector en begrijpen de uitdagingen waarmee boeren dagelijks worden geconfronteerd. Uitdagingen die vragen om visie, lef en (zoals altijd) doorzettingsvermogen en hard werken. En juist omdat we dezelfde achtergrond hebben, kunnen we hopelijk snel en goed werk uit handen nemen en de ondersteuning bieden waar behoefte aan is."

### Betrokkenheid

Een deel van die ondersteuning bestaat uit kennisdeling. Want ook dat is een speerpunt van het DAJK. Enting blikt terug op een informatieavond begin dit jaar. "We hadden een klauwverzorger van Abeos Agri te gast die praktische tips gaf over klauwgezondheid. Ook werd er gesproken over mogelijkheden om je bedrijf draaiende te houden bij ziekte. Allemaal onderwerpen die passen bij de interesses van onze leden."

De voorzitter is blij met de betrokkenheid van Abeos Agri. En dat gevoel is wederzijds, besluit Greveling: "In deze sector moeten we ons allemaal continue aanpassen aan veranderende omstandigheden. Ik ben er van overtuigd dat juist nu het ondernemerschap, de creativiteit en de flexibiliteit van jonge agrariërs het verschil gaat maken."



### Ook lid worden van DAJK?

Meld je aan via [info@dajk.nl](mailto:info@dajk.nl)  
of ga naar [www.najk.nl](http://www.najk.nl)









Mollen vangen door  
de specialist

# “Mollen bestrijden vergt ‘Fingerspitzengefühl’; dat vang je niet in een boekje.”

*Mollen kunnen flink wat schade berokkenen aan grasland. De kundige en ervaren mollenvangers van Abeos Agri helpen u als agrariër om dit probleem onder controle te houden. Onder hen is ook Martinus Westendorp, die al 25 jaar gespecialiseerd is in het vangen van mollen. “Dit werk geeft voldoening; je kunt melkveehouders echt ontzorgen.”*

Martinus Westendorp (57) is voor veel boeren een bekend gezicht. Hij werkt namelijk al 38 jaar bij Abeos Agri en diens voorgangers. “Hoewel ik niet van agrarische komaf ben, trok het boerenleven mij als kind al”, vertelt hij.

“Waarom? Vooral omdat geen dag hetzelfde is, er komt altijd iets nieuws voorbij.” Na een agrarische opleiding en een periode in militaire dienst ging Martinus in 1987 aan de slag als bedrijfsverzorger, bij wat vandaag de dag Abeos Agri is. Hij springt vooral bij op varkens- en melkveebedrijven, daarnaast richt Martinus zich al 25 jaar op het bestrijden van mollen. Dit is inmiddels een belangrijke specialistische dienst van Abeos Agri. “In de loop der jaren ben ik me hier verder in gaan specialiseren. Inmiddels houd ik zo’n 1000 hectare grasland mollenvrij”, vertelt hij. “Voor melkveehouders kunnen mollen zeer schadelijk zijn, aangezien er door de molshopen zand in het ruwvoer komt.”

## Met de quad op pad

Hoe gaat het vangen van mollen concreet in zijn werk? “De focus qua werkzaamheden ligt op de maanden februari, maart en april”, legt Martinus uit. “Dan zijn de molshopen namelijk nog goed te zien en kun je de mollen makkelijk

vangen. Als het gras gaat groeien, wordt dat een stuk lastiger.” Martinus gaat in het voorjaar alle percelen grasland langs die onder zijn verantwoordelijkheid vallen. Een behoorlijke klus, geeft hij toe. “De percelen liggen vooral in Noordwest-Overijssel en Drenthe, tot Friesland aan toe. Ik ga dan op pad met een aanhanger met quad. Wanneer ik bij een boer ben, rijd ik met een quad over de weilanden om te checken of er molshopen liggen. Als je de mollen jaarlijks vangt, zitten er meestal nog één of twee van deze dieren op een hectare. Maar die kunnen de boel al behoorlijk op zijn kop zetten.”

## Fingerspitzengefühl

Komt hij molshopen tegen, dan plaatst Martinus vallen in de molsgangen. Dit doet hij zoveel mogelijk in de buurt van sloten of waterlopen. “Daar gaan de mollen namelijk een paar keer per dag drinken. Dan kun je ze dus bijna niet missen. Nadat ik de vallen heb geplaatst, ga ik in de dagen erna een paar keer terug om te kijken of ik beet heb. Meestal is dat het geval; het streven is om binnen een week klaar te zijn op een bedrijf. Alleen bij lossere grond, kruipen de dieren wel eens onder de klemmen door.

*Lees verder op de volgende pagina >*







A man with grey hair and glasses, wearing a dark jacket and gloves, is crouching in a grassy field. He is holding a long, thin wooden pole vertically. The background shows a line of trees under a clear blue sky. A white circular graphic element is overlaid on the right side of the image, containing a quote.

**“De boeren waar  
voor ik werk, wéten  
ook: ‘als ik Martinus  
inschakel, komt het  
goed met die mollen.”**





Maar in bijna alle gevallen lukt het om te dieren te vangen, alhoewel het zeker niet altijd vanzelf gaat." Deze hoge succesrate is mede te danken aan de ervaring die Martinus in 25 jaar heeft opgebouwd. "Als ik een perceel op rijd, wéét ik al waar de mollen zich waarschijnlijk zullen bevinden. Daar ontwikkel je in de loop der jaren een radar, een soort jachtinstinct voor. Ik heb in het verleden wel een cursus mollen bestrijden gevolgd, maar de meeste kennis en ervaring doe je toch in de praktijk op. Je ontwikkelt er een 'Fingerspitzengefühl' voor, dat niet in een boekje te vangen is. De boeren waar voor ik werk, wéten ook: 'als ik Martinus inschakel, komt het goed met die mollen'." Hoewel de werkzaamheden zich concentreren in het voorjaar, gaat Martinus indien nodig ook op andere momenten in het jaar langs om mollenproblemen op te lossen. "Wanneer een melkveehouder mij belt dat er weer molshopen in zijn grasland zitten, zorg ik dat ik zo snel mogelijk ter plekke ben."

#### **Toekomst**

Martinus is wel bezorgd over de toekomst van het 'mollenvangersvak'. "Over tien jaar zijn veel specialisten op dit vlak met pensioen. En de jeugd staat niet te trappelen om mollen te gaan vangen. Terwijl het zoals gezegd een ontzettend mooi beroep is. Daarom is het zaak om jongeren te enthousiasmeren, hen te vertellen over de charme van dit vak. Hopelijk draagt dit artikel daaraan bij!"

#### **Veel vrijheid**

Ondanks de drukte die het mollen vangen in het voorjaar met zich meebrengt, doet hij dit werk na 25 jaar nog steeds met veel plezier. "Het brengt afwisseling in mijn werkzaamheden voor Abeos Agri. En als mollenvanger heb je enorm veel vrijheid: ik vind het heerlijk om met de quad rond te rijden over de graspercelen, op jacht naar mollen. Wie doet me dan wat? Ik blijf dit zeker nog tot aan mijn pensioen doen. Mede omdat het werk ook veel voldoening geeft: je kunt melkveehouders echt ontzorgen."

Zijn eerste ervaring op een geitenbedrijf smaakte zeker naar meer, vertelt bedrijfsverzorger Arno van de Put (40)

# Denkavit en Abeos Agri werken samen aan de veehouderij van morgen.

*Het was zijn eerste werkervaring op een geitenbedrijf. En het smaakte zeker naar meer, vertelt bedrijfsverzorger Arno van de Put (40). Van februari tot april verzorgde hij de bokjes bij Maatschap Veldhuizen-Hendrikse. Hij was ingehuurd door Denkavit voor een praktijkproef met melkpoeders.*

**Twintig jaar geleden startte Arno van de Put bij Abeos Agri. Hij wist zich op te werken van 'stapper' naar allround agrarisch dienstverlener en is sinds twee jaar officieel bedrijfsverzorger. De boeren waren zijn leerboeken: "School was niks voor mij. Ik heb alles wat ik weet in de praktijk geleerd."**

## Man van de praktijk

In zijn loopbaan maakte Van de Put kennis met de verschillende sectoren en bedrijfstypes. "Koeien hebben mijn voorkeur. Grote of kleine koppels, ik vind alles mooi. Net zoals het melken. Ik sta net zo lief in een grupstal als dat ik met een melkrobot werk. Juist de afwisseling maakt dit werk zo leuk. En van elke boer leer je wat nieuws. Ja, wat dat betreft, lukt het Leony Mars, mijn flexconsultant altijd een passend werkadres te vinden. En de boeren zijn ook tevreden. Ik ben nog nooit eerder weggegaan en mag altijd weer terug komen."

## Goede match

Het was ook Mars die Van de Put begin dit jaar aan

Denkavit koppelde. Wederom een goede match. De specialist in jongdiervoeding zocht een medewerker die kon ondersteunen bij een onderzoek met melkpoeders voor geitenbokjes. Normaal gesproken trekt het bedrijf daarvoor een speciale stagiair aan, maar dit jaar legde het de vraag neer bij Abeos Agri. En dus meldde de bedrijfsverzorger zich op 5 februari bij Maatschap Veldhuizen-Hendrikse in Lunteren. Op dit geitenbedrijf testte Denkavit drie verbeterde melkpoeders. Want naast proeven in eigen laboratoria, verzamelt het bedrijf ook altijd cijfers uit de praktijk voordat een product wel of niet in de markt wordt gezet.

## Drinkautomaten

Maatschap Veldhuizen-Hendrikse melkt 700 geiten, fokt de geitenlammeren op en mest de bokjes zelf af. Het bedrijf hanteert één aflammerperiode, in februari. Na de biestverstrekking en eerste opvang verhuizen

*Lees verder op de volgende pagina's >*







**“Ik had al een scherp oog voor vee, maar Judith heeft me alles geleerd over geiten.”**

de bokjes naar een aparte stal waar ze in twee afdelingen met elk zes hokken worden gehuisvest. Iedere afdeling heeft een eigen drinkautomaat waarin de verschillende melkpoeders worden klaargemaakt. Door vervolgens (meet)gegevens te verzamelen en te verwerken, kan Denkavit de groei en gezondheid van de bokjes goed volgen.

### Groeidip voorkomen

Aan Van der put de taak de bokjes dagelijks te verzorgen en nauwkeurig te controleren. Hij wordt daarbij geholpen door mede-eigenaresse Judith Hendrikse. “Ik had al een scherp oog voor vee, maar zij heeft me alles geleerd over geiten. Een bijzondere eigenschap? Geiten zijn heel gevoelige dieren. ‘Een zieke geit is een dode geit’, zeggen ze wel eens. Daarom werk ik heel secuur en zit ik bovenop de diergezondheid. Als ik een bokje zie dat wat minder drinkt, zich afzondert of wat sloom oogt, dan kom ik direct in actie. Als je er snel bij bent, houdt je het antibioticagebruik laag en kun je een groeidip voorkomen. En dat is in het belang van de bokjes, de veehouder en het onderzoek.”

### Wekelijkse evaluatie

Naast zijn eigen visuele inspectie, kan de medewerker putten uit de monitoringsgegevens van de automatische drinkautomaten. “De Urban automaat registreert bijvoorbeeld de temperatuur van de individuele bokjes en hoeveel ze drinken. Afwijkende waarden worden met een kleur

aangegeven in het scherm. Die dieren zoek ik op en na overleg met Hendrikse volgt dan wel of geen behandeling.”

Alle bevindingen worden opgeschreven in een schrift en gedeeld in een groepsapp. Bovendien is er een wekelijks evaluatiemoment met de lammerenspecialist van Denkavit. Zij is ook aanwezig als de bokjes worden gewogen. “Dat doen we elke week om de groei en uniformiteit van de jonge dieren te volgen.”

### Vetbedekking

De bokjes gaan met zo’n negen à tien kilo naar de slacht. “Sommige zijn dan drie weken oud, andere vier.”, vervolgt Van de Put. Ook dan gaat er iemand van Denkavit mee om de kwaliteit te beoordelen. “Onder meer van de organen. En het vlees moet precies de goede vetbedekking hebben. Voor de diervoederproducent is het natuurlijk interessant om te achterhalen welk melkpoeder het snelst de gewenste slachtkwaliteit oplevert.” De medewerker en veehouder krijgen de rapporten ook in te zien. “Ze zijn heel tevreden over de leveringen. En dat is natuurlijk fijn om te horen. Heb ik toch een beetje meegewerkt aan de verbetering van Denkavits productassortiment.”

### Kwaliteiten

Met recht dat het bedrijf de slogan draagt: ‘Vandaag werken aan de veehouderij van morgen.’ Ditmaal mede mogelijk gemaakt door een bekwame medewerker van Abeos Agri. Ook Van de Put is weer een werkervaring rijker. En heeft geiten toegevoegd aan zijn lijstje van favoriete dieren. “De jongveeopfok, en van geiten in het bijzonder, passen goed bij mij, weet ik nu. Je moet er nauwkeurig en gestructureerd voor kunnen werken.” Hij hoopt deze kwaliteiten dan ook snel weer in te kunnen zetten.





**“Geiten zijn  
gevoelige dieren.  
Ik zit daarom  
bovenop de  
diergezondheid.”**









## INTERVIEW

Henk Berkepies startte in vorig jaar als bedrijfsverzorger bij Abeos Agri.

# “Na ons Zweedse avontuur zit ik helemaal op mijn plek bij Abeos Agri.”

**Henk Berkepies startte in november vorig jaar als bedrijfsverzorger bij Abeos Agri. Daar gingen de nodige omzwervingen aan vooraf: Henk had decennialang een eigen melkveebedrijf; eerst in Nederland en later in Zweden. Omdat hij rustiger aan wilde doen en dichterbij zijn familie wilde zijn, woont Henk sinds een half jaar weer met zijn gezin in Drenthe. “Werken bij Abeos Agri past op dit moment perfect: deze baan biedt veel afwisseling én ik kan met koeien bezig zijn. Dat is en blijft mijn grote passie.”**

Het verhaal van Henk Berkepies (61) is verre van standaard. Aan zijn indiensttreding bij Abeos Agri ging namelijk een bewogen periode vooraf. “Maar lange tijd was mijn leven heel gewoon”, lacht Henk. “Ik groeide op op een melkveebedrijf in het Drentse dorpje Nooitgedacht. Op mijn 18e wist ik dat ik verder wilde met het ouderlijk bedrijf. Ik heb namelijk iets met koeien. Het is lastig te omschrijven wat dat precies is; het is vooral een gevoel. En dat gevoel is er nog steeds. Ik ben altijd blij als ik weer met koeien mag werken. Dat is echt mijn ding.” In 1983 ging Henk een maatschap aan met zijn vader, later stapte ook zijn broer in het bedrijf. Begin jaren negentig zetten de broers de melkveehouderij voort. Na verloop van tijd begonnen zij ook met de teelt van pootaardappelen en het houden van pluimvee. “Mijn broer richtte zich op de laatste twee zaken, ik hield me bezig met het melkvee. In 2005 besloten we uiteindelijk om de bedrijven op te splitsen, we gingen ieder onze eigen weg. Niet omdat er onenigheid was of zo. Het was gewoon een logische stap.”

### Nieuwe toekomst

Henk ging verder met een bedrijf met 70 tot 80 melkkoeien. De navolgende

*Lees verder op de volgende pagina's >*



jaren waren niet makkelijk, geeft hij toe. "Het feit dat ik melkquotum had moeten overkopen bij de bedrijfssplitsing drukte financieel zwaar. Hierdoor bleef er onder de streep steeds nét te weinig over, het ging allemaal moeizaam." Toen zijn vrouw Leonie in 2015 opperde om het over een andere boeg te gooien, voelde het volgens Henk ineens als een opluchting om het bedrijf te beëindigen. "Mijn accountant had namelijk aangegeven dat het nog acht tot negen jaar zou duren voordat het bedrijf weer financieel gezond zou zijn. Daarnaast was in die tijd al een duidelijke trend van schaalvergroting binnen de melkveehouderij. Wij konden daar niet in mee. Ook die zaken speelden mee. Na er een nacht over te hebben geslapen, hakten we de knoop door: we gingen voor een nieuwe toekomst. Hoe die eruit zou gaan zien, wisten we op dat moment nog niet."

### Emigratie naar Zweden

Binnen drie maanden was het bedrijf verkocht. Henk werkte daarop een tijdje bij Abeos Agri, als bedrijfsverzorger. "Als je dertig jaar boer bent geweest, begint het al snel weer te kriebelen." Lang bleef hij niet bij Abeos Agri: Henk en Leonie besloten een melkveebedrijf te kopen in Zweden.



**"Diverse melkveehouders uit de buurt klopten bij ons aan met de vraag of wij hun koeien wilden overnemen. Eén van hen zou dan de jongvee-opfok op zich nemen. Zo zaten we na verloop van tijd op 200 koeien. En we hadden ook nog flink wat grond."**

"We hadden daar al eerder naar gekeken. Het is niet zo dat Zweden echt minder regels heeft dan hier, maar de wetgeving is wel duidelijker. Ook is de veehouderijsector kleiner dan in Nederland, terwijl er méér ruimte is. Dat wringt minder en voelt beter." Henk en Leonie kochten een leegstaand bedrijf, zo'n 200 kilometer boven Stockholm. Het was de bedoeling dat Henk hier zo'n 120 koeien ging melken en het meeste werk alleen af zou kunnen. Dat liep anders. "Diverse melkveehouders uit de buurt klopten bij ons aan met de vraag of wij hun koeien wilden overnemen. Eén van hen zou dan de jongvee-opfok op zich nemen. Zo

zaten we na verloop van tijd op 200 koeien. En we hadden ook nog flink wat grond."

Volgens de Drent was het een machtig mooie tijd. "We boerden daar in een prachtige omgeving en konden biologisch werken; iets dat we in Nederland altijd graag hadden gewild. De grond bij het bedrijf was al biologisch en de vraag naar biologisch melk was groot. Vanaf het moment dat we begonnen met omschakelen, kregen we daarom al de biologische melkprijs uitbetaald. Het liep allemaal heel vlot."

### Terug naar Nederland

Toch woont Henk inmiddels weer in Drenthe. Was is er misgegaan? "Het is niet verkeerd gelopen, maar er gingen allerlei zaken spelen", vertelt hij. "Onze oudste kinderen waren in Nederland gebleven; dat speelde een rol. Daarnaast miste Jurre - onze zoon die mee was gegaan naar Zweden - zijn broers. Ook werd het runnen van het melkveebedrijf me na verloop van tijd te veel. Regelmatig hadden personeelsleden vakantie of waren ze ziek, waardoor ik er alleen voor stond. Dat was veel, ondanks dat Leonie me hielp waar en hoe ze kon. En als je bijna 60 bent, weegt dat zwaarder dan wanneer je jong bent. Ondanks dat we het financieel heel goed deden, besloten we er tweeënhalf jaar geleden een punt achter te zetten. Het was mooi geweest. Het duurde toen nog wel een tijd voordat ons bedrijf verkocht was. Pas afgelopen najaar kwamen we terug naar Nederland."

### Vrijheid en afwisseling

Na een maand rustig aan te hebben gedaan, ging Henk op 1 november 2024 weer aan de slag bij zijn oude werkgever, Abeos Agri. "Ik wil toch met koeien bezig blijven, daar geniet ik nog steeds van."

Henk werkt nu 24 uur per week als bedrijfsverzorger. Dat bevalt hem uitermate goed. "Ik spring vooral bij op melkveebedrijven. Ik heb veel vrijheid in mijn baan en kom op allerlei plekken. Het contact met de boeren is mooi, daar geniet ik van. Ook leer ik nog steeds; iedere boer doet het immers op zijn eigen manier. En ook een groot voordeel: ik ervaar niet meer de druk die een eigen bedrijf met zich meebrengt. Daarnaast is het prettig om niet meer alle avonden en weekends te hoeven werken. Ik zit - in mijn huidige levensfase en na ons Zweedse avontuur - helemaal op mijn plek bij Abeos Agri."



### Geromantiseerd

Toch kan Henk Zweden niet helemaal achter zich laten.

“Het land blijft trekken, we hebben er een prachtige periode beleefd. Binnenkort gaan we er dan ook weer terug, voor vakantie.” Tot slot deelt hij dat mensen vaak een geromantiseerd beeld hebben van emigreren, terwijl het in de praktijk ook de nodige uitdagingen kent. “Het lijkt allemaal heel mooi. En dat is het enerzijds ook. Maar je moet een dergelijk proces niet onderschatten; je komt jezelf gigantisch tegen. En in Nederland is alles supergoed geregeld. Dat is in Zweden wel anders. Daar is geen organisatie als Abeos Agri, die een bedrijfsverzorger stuurt wanneer je als ondernemer ziek bent. Je kunt bellen in Zweden wat je wilt, maar er komt niemand.”

**“Dat is in Zweden wel anders. Daar is geen organisatie als Abeos Agri, die een bedrijfsverzorger stuurt wanneer je als ondernemer ziek bent. Je kunt bellen in Zweden wat je wilt, maar er komt niemand.”**





# Dit zijn de gezichten achter Abeos Agri

Vanuit onze vestigingen in Almen, Beilen, Dronten, Doetinchem, Heeten en Huissen zetten wij ons dagelijks in voor de agrarische sector. Op de kaart zie je wie waar werkt binnen Abeos Agri.

Maak kennis met de mensen achter onze organisatie.

Let op: de vestiging in Heeten verhuist per juni naar Almen.



## A Heeten →



Herke Bakker  
Regiomanager Zuid



Gerard Ruiter  
Flexconsultant



Jos Hendriks  
Flexconsultant



Ron Kerkhof Jonkman  
Flexconsultant



Wendy Stoelhorst  
Flexconsultant



Geert Loman  
Flexconsultant



Sander Hutten  
Flexconsultant



Bennie van Schaik  
Flexconsultant



Arne Lueks  
Flexconsultant



Carlijn Oosterink  
Flexconsultant

## B Huissen →



Sanne Nieuwenhave  
Flexconsultant



Henri Verweij  
Flexconsultant



Christiaan van Dam  
Flexconsultant



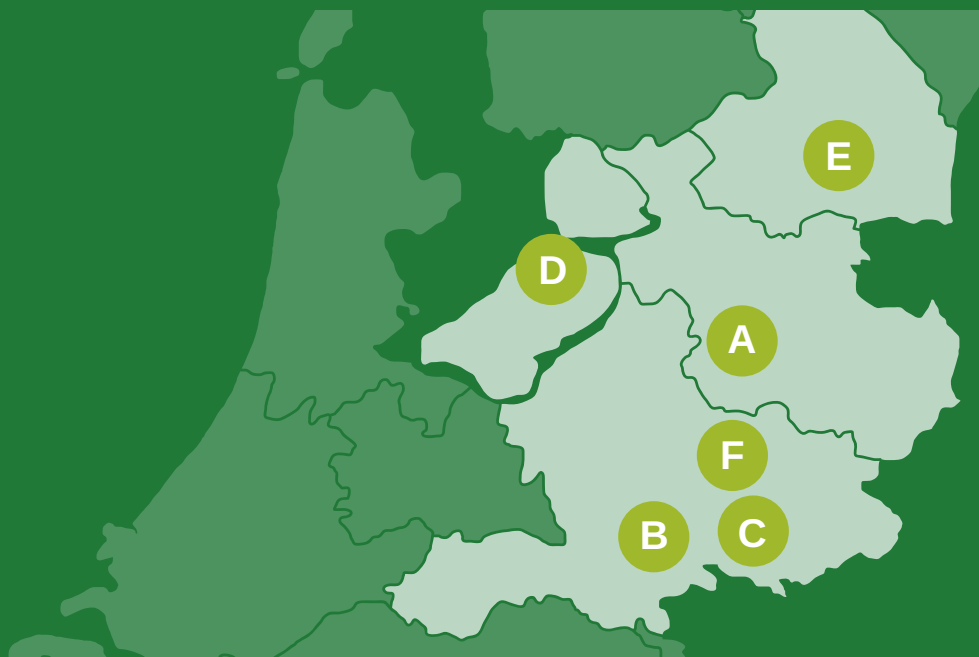
Carolien Willemssen  
Flexconsultant



Carlijn Klaassen  
Flexconsultant

## C Doetinchem →





## D Dronten →



Huub Ruel  
Flexconsultant



Henny Greveling  
Regiomanager Noord



Bart van Gijssel  
Flexconsultant



Christa Wonink  
Flexconsultant



Leony Mars  
Flexconsultant

## E Beilen →



Laura Jobing  
Flexconsultant



Manon Vijfschagt  
Flexconsultant



Margriet Spoor  
Flexconsultant



Jose Schonewille  
Flexconsultant



Mattina Moes  
Flexconsultant

## F Hoofdkantoor Almen →



Cérise Aalberts  
Flexconsultant



Diana Bergsma  
Directeur bestuurder



Tycho van Bavel  
Business manager



Liesbeth Rouweler  
Coördinator  
Verenigingszaken



René Pot  
Adviseur Zorg en  
Verzuim



**Jouw toekomst. Onze zorg.**