

netwerk

Winter
editie!

‘Veel afwisseling dat goed te combineren is met thuis.’

Dat het werk van een Abeos Agri-bedrijfsverzorger afwisselend is, ervaart Han Wesseldijk (24) elke dag. Afgelopen zomer ondersteunde hij met collega's zelfs de filmcrew van de productie Hanna van Hendrik.

In deze editie o.a.:

Interview

We interviewen Agrahulp Mariët Nieuwenhuis (53). Zij ondersteunt bedrijf en gezin waar mogelijk.

Interview

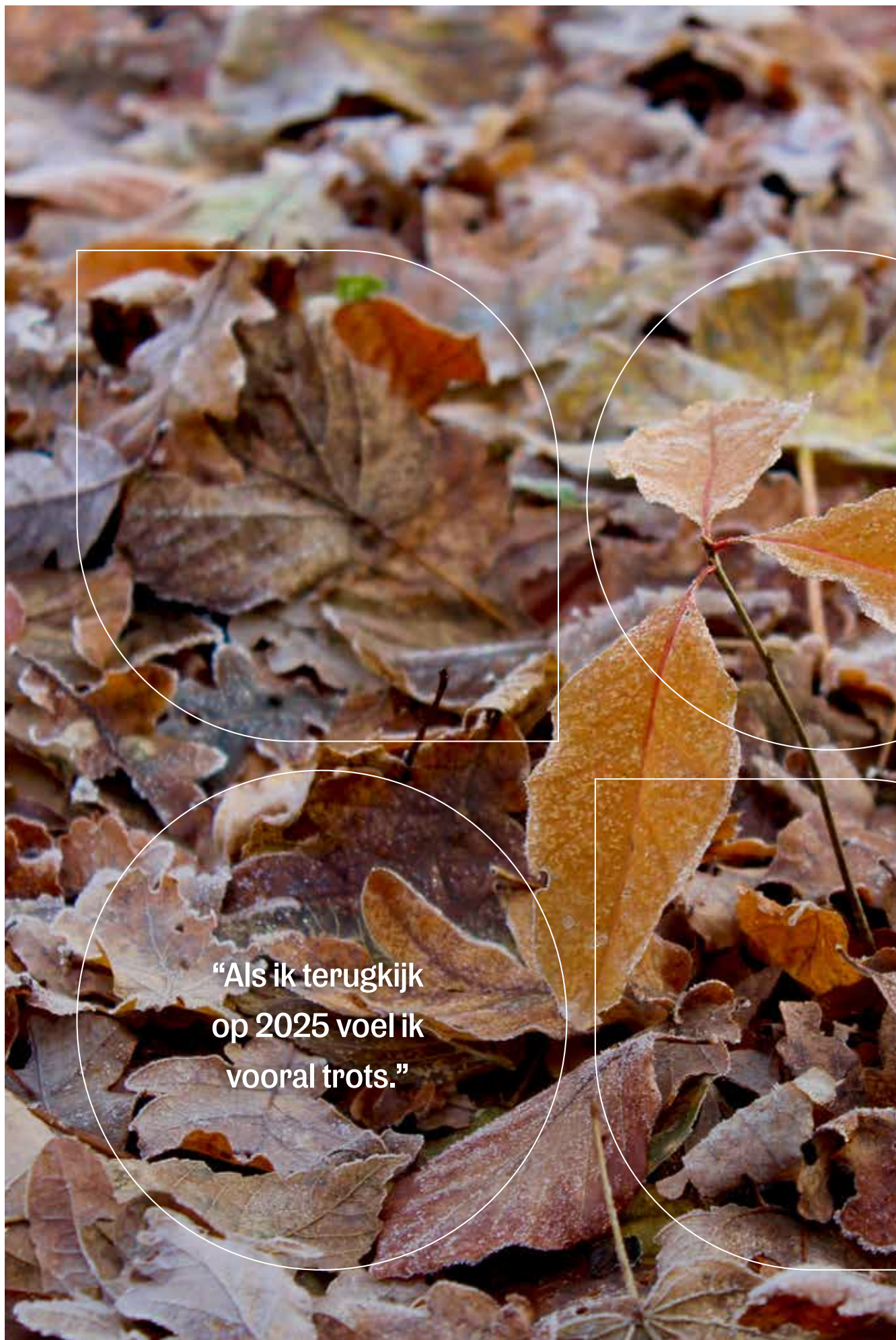
Flexconsultant Jos Hendriks (57) kent de sector als geen ander en zoekt actief de verbinding tussen vraag en aanbod.

Reportage

Zijn ouders schakelden al medewerkers in via Abeos Agri en Edwin van Blokland nam deze werkwijze over.

Nieuws & actualiteiten

RI&E: meer dan een verplichting. Nieuwe regels voor gelijkwaardige beloning per 2026. En informatie over de nieuwe tarieven.



“Als ik terugkijk
op 2025 voel ik
vooral trots.”

VOORWOORD



Dit is alweer de laatste Netwerk-editie van dit jaar. Wat is het jaar voorbij gevlogen! Een mooi moment om stil te staan bij het afgelopen jaar en vooruit te kijken naar wat komen gaat. Samen werken aan de continuïteit van agrarische bedrijven, dat is waar het bij ons om draait. Met u en met al onze collega's. Of het nu gaat om bedrijfsverzorging bij ziekte, de structurele inzet van onze vaste medewerkers of om specialistische diensten: wij zijn er voor u.

Vakmanschap en specialisatie zijn speerpunten in onze ontwikkeling. Zo investeren we in innovatieve klauwverzorgingsboxen en verdiepen we onze kennis op het gebied van klauwgezondheid. Ook in onze snelst groeiende specialistische dienst, plaagdierbeheersing, zetten we mooie stappen. Daarnaast zijn we een waardevolle samenwerking aangegaan rondom het machinaal vangen van pluimvee, een efficiënte én diervriendelijke aanpak waar steeds meer leden gebruik van maken. Dit alles met als doel u nog beter van dienst te kunnen zijn en een waardevolle partner te zijn en te blijven. Op het gebied van veranderende wet- en regelgeving aangaande de arbeidsmarkt zijn wij u tevens graag van dienst. In deze Netwerk-editie vertellen we over de nieuwe wetgeving aangaande gelijkwaardige beloning van arbeid. Ook is veiligheid op de werkvloer een thema. Het werken op de boerderij gaat soms helaas gepaard met ongelukken bij uzelf of bij onze medewerkers. Wij zetten ons actief in om deze zo veel mogelijk te voorkomen door o.a. zorg te dragen voor een veilige werkomgeving.

Als ik terugkijk op 2025 voel ik vooral trots. Trots op onze organisatie, op de samenwerking met u als gewaardeerd lid en op de stappen die we zetten om steeds beter aan te sluiten bij uw behoeften. Natuurlijk zijn er ook uitdagingen geweest: een piek in ziekteaanvragen begin dit jaar, uitdagingen omtrent de Arbeidstijdenwet (ATW) en de recente vogelgriepuitbraken. Dit alles vraagt veel van onze planning. Wij realiseren ons goed dat dit in de schaduw staat van de zorgen die deze ondernemers op dit moment hebben. Wij zetten ons volop in om goed met deze uitdagingen om te gaan. Wij realiseren ons dat u óók voor grote uitdagingen staat en tegelijkertijd mooie kansen ziet. Graag denken wij hierover met u mee.

Tot slot: in deze editie vindt u ook de nieuwe contributietarieven en jaarbijdragen van de reductieregeling voor 2026. Dank voor uw vertrouwen en betrokkenheid. Ik wens u alvast een voorspoedig nieuw jaar!

Met hartelijke groet,

Diana Bergsma
Directeur-bestuurder Abeos Agri



Inhoudsopgave

06

Op de cover

Dat het werk van een Abeos Agri-bedrijfsverzorger afwisselend is, ervaart Han Wesseldijk (24) elke dag.

10

Reportage

Zijn ouders schakelden al medewerkers in via Abeos Agri en Edwin van Blokland (37) nam deze werkwijze over.

14

Interview

Een doener, die uitermate sociaal is en zaken het liefst sámen oppakt. Dat is Martin Jansen - lid van de ledenraad van Abeos Agri - ten voeten uit.

17

Interview

Flexconsultant Jos Hendriks (57) kent de sector als geen ander.

20

Interview

Een interview met Agrahulp Mariët Nieuwenhuis (53).

24

Nieuws & Actualiteiten

RI&E: meer dan een verplichting. Nieuwe regels voor gelijkwaardige beloning per 2026 en we informeren u over de nieuwe tarieven voor het komende jaar 2026.

Verspreiding

Leden, klanten
en medewerkers

Fotografie

Alex Vreeman
www.alexvreeman.nl

Tekst

Joanneke Rodenburg
Ank van Lier

Vormgeving & druk

Joost Hertsenberg | C82.nl
Torendruk

Redactie

Stijn Coolen

Redactieadres

t.a.v. Stijn Coolen
Postbus 7, 7218 ZG Almen
marketing@abeosagri.nl

Vragen over uw lidmaatschap?

Uw flexconsultant vertelt u er graag
meer over. Mailen kan naar
cooperatie@abeosagri.nl



10

“Jonge mensen geven
me energie om naar de
toekomst te kijken.”

Lees meer op pagina 10





REPORTAGE

Dat het werk van een Abeos Agri-bedrijfsverzorger afwisselend is, ervaart Han Wesseldijk (24) elke dag.

‘Veel afwisseling dat goed te combineren is met thuis.’

Dat het werk van een Abeos Agri-bedrijfsverzorger afwisselend is, ervaart Han Wesseldijk (24) elke dag. Afgelopen zomer ondersteunde hij met collega's zelfs de filmcrew van de productie Hanna van Hendrik. “En als je goed oplet, zie je mij door het beeld rijden. Als figurant mocht ik een trekker met hooiwagen besturen.”

Er komt een bioscoopverfilming van het Twentse theaterstuk Hanna van Hendrik. De film gaat over een boerenopstand in Tubbergen in de tijd van de ruilverkaveling en wordt naar verwachting in de herfst van 2026 uitgebracht. Nog even wachten dus, maar Han Wesseldijk kijkt er nu al naar uit. “Het zou leuk zijn om daar met het hele Abeos-team naartoe te gaan.”

Koeienliefhebbers

Gedurende een maand in een rustige periode waren medewerkers van Abeos Agri namelijk achter de schermen betrokken bij de productie. Een leuke afwisseling bij een unieke opdrachtgever. “Er werd gefilmd op een oude locatie waar de koeien aan de ketting in een grupstal moesten staan. Ook waren er meerdere shots dat de koeien in de wei liepen. Maar het koppel dat was ingehuurd, was dat helemaal niet gewend”, vertelt Wesseldijk lachend. “Wij moesten dus alle dieren een voor een aan een touw naar buiten brengen. En weer terug.”

Lees verder op de volgende pagina >



“Er kan zomaar een oproep voor acute ziektehulp binnenkomen. Dan stap je blanco zo’n erf op en is het afwachten wat je aantreft.”

Tussendoor zorgden de koeienliefhebbers van Abeos Agri ervoor dat de dieren er netjes uitzagen. “En nog wat andere klusjes”, herinnert Wesseldijk zich. “Op een gegeven moment hadden ze bijvoorbeeld hooibalen nodig en die hebben wij vervolgens geperst. Elke week waren we wel even op locatie. Heel bijzonder om mee te maken.” Een hoogtepunt uit zijn carrière, beaamt hij. “En dat terwijl ik pas drie jaar hier in dienst ben.”

Werk dat goed te combineren valt

De gebeurtenis tekent de afwisseling die Wesseldijk ervaart bij Abeos Agri. En dat is ook precies de reden dat hij in 2022 solliciteerde naar de functie van bedrijfsverzorger. “Ik werkte al in de agrarische sector, had een paar melkadressen, maar

wilde ook graag voor andere werkzaamheden worden ingezet. Voeren, landwerk, gewoon meer dagvulling.” Inmiddels heeft hij een parttime contract, zodat hij ook nog thuis mee kan werken. “In de buurtschap Lichtenberg tussen Holten en Rijssen fokken mijn vader en ik jongvee op voor twee melkveehouders hier uit de buurt. We hebben plek voor zo’n vijfenveertig à vijftig dieren. Soms kopen we zelf ook nog wat kalveren erbij; die verkopen we dan weer als drachtige vaarzen.” Ook beheert de familie Wesseldijk een vakantiehuisje en een bed & breakfast bij huis.

Stressbestendig

Zolang zijn eigen bedrijf, want op termijn wil hij het zeker overnemen, geen volledig inkomen oplevert, zit Wesseldijk goed bij Abeos Agri. “Ik kom op veel verschillende plekken en



“In de buurtschap Lichtenberg tussen Holten en Rijssen fokken mijn vader en ik jongvee op voor twee melkveehouders hier uit de buurt. We hebben plek voor zo’n vijfenveertig à vijftig dieren.”

geen dag is hetzelfde. Het is ook verantwoordelijk werk, vind ik. Er kan zomaar een oproep voor acute ziektehelp binnenkomen. Dan stap je blanco zo’n erf op en is het afwachten wat je aantreft. Hoe werkt de voerkar? Welke koeien moeten naar de melkrobot? Ja, dan moet je wel goed tegen een stukje stress kunnen. Maar bij de meeste adressen gaat het werk wel in overleg, hoor. Dan is de ondernemer in de buurt en vertelt hij of zij wat er van je verwacht wordt.” Tussendoor en aanvullend ondersteunt Wesseldijk de veescheerders en klauwbekappers van Abeos Agri. “Mooi werk voor de wintermaanden. En in het voorjaar help ik bijvoorbeeld weer mee om kalveren of pinken naar buiten te doen.”

Nieuwe dingen leren

Maar het zijn niet alleen koeien wat de klok slaat. De bedrijfsverzorger gaat elk voorjaar ook voor Abeos Agri aan het werk bij een geitenopfokbedrijf in Boerhaar. “In ongeveer twee weken tijd komen daar tweeduizend lammetjes van een geitenhouder uit Alphen. Ik help mee met de dagelijkse

werkzaamheden, zoals hokken instrooien, voeren en controlerondes lopen. Verder moeten we alle lammeren laten wennen aan de drinkautomaat. En ik spring bij tijdens het onthoornen en enten, echt van die piekmomenten.” Op die manier doet Wesseldijk regelmatig nieuwe ervaringen op. Daarbovenop wordt hij vanuit Abeos Agri gestimuleerd om bij te leren. “Tijdens de werkbesprekingen worden verschillende opleidingsmogelijkheden behandeld.

Muziek

Naast zijn agrarische werkzaamheden vindt de jonge veehouder ook nog tijd voor iets heel anders: muziek. Hij is lid van een slagwerkgroep en repeteert bijna wekelijks bij de lokale muziekvereniging. “In het voor- en najaar is er altijd een concert waarvoor we oefenen. En tussendoor treed ik op met een kleinere Braziliaanse samba-groep bij verschillende evenementen.” Zo vliegen de weken voorbij, vertelt hij.

‘Die combinatie van flexibiliteit en betrouwbaarheid zorgt dat onze samenwerking al zo lang stand houdt’

‘Jonge mensen geven me energie om naar de toekomst te kijken.’

In januari start een nieuwe medewerker op het bedrijf van Edwin van Blokland (37). Dan heeft hij zijn team van drie Abeos Agri vakkrachten (voorlopig) compleet. “Een groep enthousiaste mensen die samen alle voorkomende werkzaamheden kunnen oppakken. Ook als ik er even niet ben.”

Edwin van Blokland en zijn ouders boeren al 25 jaar in de Flevopolder. In 2000 verhuisde hun bedrijf van De Meern (Utrecht) naar Biddinghuizen. De ondernemer heeft nog veel herinneringen aan die tijd. “We molken zo’n vijftig koeien, hadden een kaasmakerij en huisvestten ongeveer zevenhonderd scharrelvarkens. Ik vond het allemaal even geweldig en liep de hele dag achter mijn vader aan. Als ze op school vroegen wat ik later wilde worden, was het antwoord dan ook volmondig: ‘boer!’”

Biologische vleesvarkens

Niet verwonderlijk dus dat Van Blokland in 2011 toetrad tot de maatschap. Vorig jaar werd hij eigenaar. De diversiteit van het bedrijf bleef al die tijd behouden. Wel veranderde het varkensconcept. “Het segment van de scharrelvarkens viel helemaal weg en daardoor daalde de opbrengst hard. Dan sta je voor een tweesprong: helemaal stoppen met varkens of omschakelen? Wij kozen voor het laatste en stapten over op biologische vleesvarkens. We hadden de schuren immers staan en beschikten over de nodige kennis. Zonde om daar niks

mee te doen.” Op dit moment houdt het bedrijf ongeveer 350 varkens, met groeiruimte tot maximaal 440 dieren.

Melkvee en kaasmakerij

Het aantal melkkoeien is inmiddels verdubbeld naar 160 à 170 stuks. Het melken wordt gedaan door drie DeLaval-robots. Op jaarbasis produceert de koppel ongeveer 1,6 miljoen liter melk, waarvan 1,4 miljoen liter zelf wordt verzuiveld in de kaasmakerij. “We produceren onze kaas voor coöperatie De Producent in Moordrecht. Meestal vragen ze om truffelkazen van acht kilo. In het weekend verkazen we niet, dan wordt de melk opgehaald door FrieslandCampina.” Op de Flevolandse klei heeft het bedrijf de beschikking over ruim 60 hectare eigen grond. Een groot deel van dat kavel ligt als één blok bij de boerderij en wordt gebruikt om de koeien te weiden. “Weidemelk is een vereiste voor de kaasproductie”, vervolgt Van Blokland. Hij mag graag zelf veel van het landwerk doen. “Alleen inkuilen besteed ik uit.”

Lees verder op de volgende pagina >



Altijd met personeel

Hoe hij al die werkzaamheden netjes krijgt uitgevoerd? "Ja, dat kan ik dus niet alleen. Mijn ouders werkten volledig mee en we hebben eigenlijk ook altijd personeel gehad. Gelukkig wel! Ik vind het mooi om met dieren te werken, maar heb ook graag mensen om me heen. Ik houd van samenwerken en samen plezier maken. Het gevoel dat je er niet alleen voor staat. Maar dan moet het team wel kloppen." Zijn ouders schakelden al medewerkers in via Abeos Agri en Edwin nam deze werkwijze over.

"Matthijs loopt hier alweer vier jaar. Hij start om acht uur 's ochtends en werkt vijf dagen in de week, voornamelijk in de kaasmakerij en bij de koeien. Vorig jaar is Rens erbij gekomen. Hij zit nu in het laatste jaar van Aeres in Barneveld en heeft drie dagen per week tijd om te werken. Hij start meestal in de stallen en gaat daarna Matthijs in de kaasmakerij helpen. Ik vind het belangrijk dat iedereen overal ingezet kan worden. Want als iedereen 'alles' kan, kunnen ze het bedrijf van mij overnemen als ik bijvoorbeeld ziek word of op vakantie ga."

En de ondernemer weet: automatisering en jongeren gaan goed samen. "Ze pakken het volgens mij sneller op dan de oudere generatie en vinden het ook oprecht leuk."

Rust voor ouders

De verzorging van de varkens doen Edwin en zijn vader voornamelijk zelf. Maar de laatste tijd liep Van Blokland senior soms tegen zijn grenzen aan. "Mijn vader heeft zijn hele leven keihard gewerkt en heeft zijn rust meer dan verdiend. In de coronaperiode kocht hij samen met mijn moeder een camper en ik gun het hen om vaker op reis te gaan. Vandaar dat ik een extra medewerker heb aangetrokken."

Ook met haar was er gelijk een klik. "Ze werd geïntroduceerd door mijn Abeos Agri-flexconsultant Christa Wonink. Ik kan met Christa lezen en schrijven. Ze kent mijn bedrijf en de rest van het team en dacht dat deze medewerker hier wel zou passen.

En na een paar uur meelopen denk ik dat ze gelijk heeft.

We zien het allemaal zitten, dus in januari start ze. In eerste instantie voor drie dagen per week en dan voor alle voorkomende werkzaamheden."

Positieve energie

Dat Abeos Agri de hele wervingsprocedure regelt, noemt Van Blokland als grote meerwaarde. "Bovendien hebben ze bewezen goede mensen te kunnen matchen. Ik werk graag met jongeren, die brengen veel energie mee. Als enige eis stel ik dat ze willen leren en willen aanpakken. Christa weet dit en regelt het gewoon. Net zoals Abeos Agri alle verdere loonadministratie afhandelt. Daar zit ik niet op te wachten. En ook fijn: als een medewerker ziek wordt, staat er snel een vervanger klaar. Die combinatie van flexibiliteit en betrouwbaarheid zorgt dat onze samenwerking al zo lang stand houdt." Een positieve 'vibe' die Van Blokland graag doortrekt naar zijn team. In termen van sfeer, maar ook van ontwikkeling. "Rens moet voor school bijvoorbeeld drie cursussen volgen. Hij heeft gekozen voor insemineren, klauwbekappen en lassen. Dat is toch mooi? Allemaal vaardigheden waar hij hier en ook thuis op het eigen bedrijf wat aan heeft. Die jongens zijn constant in beweging en ik daardoor ook."

Plannen voor automatisering

Hij kijkt dan ook al met een schuin oog naar de toekomst. De ondernemer is PAS-melder en uitbreiding is op dit moment niet aan de orde, maar ideeën heeft hij wel. "Ik denk dan vooral aan meer automatisering. Nu vragen verschillende stappen in het proces van kaas maken nog om fysieke handelingen. Je moet de blokken wrongel in de vaten onder de pers zetten, de kazen van pekelkooi naar andere kooien dragen en nadien ook plastificeren. Allemaal handwerk. Bij de kazen van acht kilo is dat te doen, maar bij die van dertig kilo wordt het erg zwaar. Terwijl er volop vraag naar dat formaat is. Als machines nou een deel van het zware werk zouden overnemen, kunnen we flexibeler inspelen op de vraag van de coöperatie, meer melk verkazen en meer koeien melken." En de ondernemer weet: automatisering en jongeren gaan goed samen. "Ze pakken het volgens mij sneller op dan de oudere generatie en vinden het ook oprecht leuk. Bovendien leidt automatisering tot meer afwisseling in het werk."



**“Ik houd van samen
werken en samen
plezier maken. Het
gevoel dat je er niet
alleen voor staat.”**

Wie is Martin Jansen en waarom zit hij in de ledenraad van Abeos Agri?

‘We moeten het sámen doen en onze eigen waardering creëren.’

Een doener, die uitermate sociaal is en zaken het liefst sámen oppakt. Dat is Martin Jansen - lid van de ledenraad van Abeos Agri - ten voeten uit. Daarnaast gaat Jansen een uitdaging niet uit de weg en wil hij vooruit, ook met zijn melkveehouderij. Dat laatste is niet eenvoudig, aangezien de locatie van het bedrijf is aangemerkt voor natuurontwikkeling. Toch blijft de jonge ondernemer knokken voor een gezonde toekomst, voor zijn eigen bedrijf én voor de sector.

“Een coöperatie als Abeos Agri is hierbij van cruciaal belang.”

Dat hij boer zou worden, dat was al vroeg al duidelijk voor Martin Jansen. De inmiddels 32-jarige ondernemer groeide op op een melkveebedrijf in Stuifzand, nabij Hogeveen. “Als kind was ik al niet weg te slaan bij de trekkers en de koeien. Ik was altijd buiten”, vertelt hij. ‘Na de middelbare school volgde ik dan ook een agrarische opleiding. Alhoewel leren absoluut niet mijn ding is, ik ben vooral een doener. Maar uiteindelijk heb ik mijn diploma’s wel gehaald, zij het met de hakken over de sloot.”



In 2015 stapte Jansen in het familiebedrijf, dat 200 melk- en kalfkoeien telt en 125 hectare grond omvat. De eerste jaren werkte hij ook nog enkele dagen per week als zzp'er bij diverse agrarische bedrijven en toeleveranciers. “Ik vind het belangrijk om te zien hoe anderen het doen, hun visie te horen. Daar leer je van en je hebt er profijt van in de eigen bedrijfsvoering.”

Familiebedrijf

Sinds enkele jaren werkt Jansen fulltime mee in het familiebedrijf, dat hij samen met zijn vader Johan en moeder Clara runt. “Mijn moeder is verantwoordelijk voor de kalveren, mijn vader voor het koemanagement en ik doe eigenlijk alles wat voorbij komt. Noem het een ‘manusje-van-alles’”, lacht hij. “91 van onze 125 hectare bestaat uit grasland. Wij weiden onze dieren 200 dagen per jaar. Dat is een bewuste keuze en vooral de passie van mijn vader. Ik zou de koeien bij slecht weer soms liever binnen houden, maar daar wil hij niets van weten.”

Jansen wil graag vooruit met het bedrijf en investeren in onder meer duurzaamheid, dierwelzijn en arbeidsefficiëntie. “Ik zou onder andere een melk- en voerrobot willen aanschaffen.

Personeel is namelijk steeds moeilijker te vinden, daarbij wil ik voldoende tijd kunnen vrijmaken voor mijn gezin. Ik heb samen met mijn vriendin Dorien twee kinderen: Sven van 4 jaar en Koen van 1,5 jaar.”

Oriënteren op andere locatie

De doorontwikkeling van het bedrijf is echter een punt van zorg. De melkveehouderij van de familie Jansen ligt namelijk op een locatie die is gereserveerd voor natuurontwikkeling. Tien jaar lang waren de ondernemers in onderhandeling met de Provincie Drenthe, met als doel hun bedrijf te verplaatsen naar een locatie twee kilometer verderop. "Uiteindelijk is dit afgeketst; onzekerheid omtrent de PAS-regelgeving en het tempo van de overheid speelden hierin mee. Ook bleken de financiële risico's te groot. Dat was emotioneel zwaar en heeft veel frustratie gekost." De ondernemer oriënteert zich nu op andere mogelijkheden voor bedrijfsverplaatsing. "Dat moet ook wel: op deze plek hebben we geen toekomst. We doen nu wat we moeten doen, meer is er niet mogelijk. Ik wil niet per definitie méér koeien gaan houden op een andere locatie. Voor mij is het vooral belangrijk dat een bedrijf in balans is. Dat we de mest op onze eigen gronden kunnen

plaatsen en het ruwvoer van eigen land kunnen halen. Ook wil ik graag bij het bedrijf wonen - dat is nu niet het geval - , om ook mijn kinderen de beleving van het boerenleven te kunnen meegeven."

Samen continuïteit waarborgen

Jansen wil wel koste wat kost proberen om in de buurt van Stuifzand te blijven. Hij is namelijk sociaal ingesteld en heeft een groot netwerk. "Ik zit bij een toneelvereniging, ben aangesloten bij een ondernemersvereniging en ga 's avonds nog graag bij iemand op de koffie. Verhalen van mensen, horen wat hen bezighoudt; daar krijg ik energie van. En dit is ook belangrijk in mijn rol als Statenlid; sinds 2023 zit ik in Provinciale Staten van de Provincie Drenthe. Ook dat helpt mij om mijn blikveld te verbreden. Dat vind ik belangrijk." Vanuit die achtergrond zei Jansen ook 'ja' toen hij in februari 2025 werd gevraagd om zitting te nemen in de ledenraad van Abeos Agri.

"Ik vind het belangrijk om te zien hoe anderen het doen, hun visie te horen. Daar leer je van en je hebt er profijt van in de eigen bedrijfsvoering."



Daarnaast is hij van mening dat coöperaties als Abeos Agri van cruciaal belang zijn voor de toekomst van de agrarische sector. "De uitdagingen voor ondernemers zijn groot, onder meer door de toenemende regeldruk. Door samen op te trekken, kun je datgene wat op je afkomt beter het hoofd bieden en de continuïteit van de sector beter waarborgen. Je leert immers van elkaar en komt samen tot betere oplossingen. Samen sta je sterker; daar geloof ik echt in. Als het gaat om ons bedrijf, maar ook op sectorniveau. Daarom is het van essentieel belang dat een coöperatie als deze blijft bestaan."



"Ik wil vooral de stem van de sector laten horen binnen de coöperatie."

Stem van de sector laten horen

Wat ziet Jansen als zijn belangrijkste taak binnen de ledenraad?

"Ik wil vooral de stem van de sector laten horen binnen de coöperatie", benadrukt hij. "Zodat de mensen van Abeos Agri - zowel op kantoor als in het veld - goed op de hoogte zijn van de uitdagingen die spelen op de bedrijven. Dit helpt Abeos Agri om haar dienstverlening optimaal te laten aansluiten op datgene wat er speelt in de praktijk. Daarbij gaat de sector de komende vijf tot tien jaar grote stappen zetten, onder meer op het gebied van automatisering, innovatie en gewasbescherming. De coöperatie moet hierin mee, weten waar bedrijven staan. Anders kun je leden immers niet optimaal bedienen. Ik wil helpen om dit voor elkaar te krijgen."

Waardering creëren

Ondanks alle uitdagingen die op zijn bedrijf en op de sector afkomen, blijft Jansen optimistisch over de toekomst.

"Ik ben een positief ingesteld mens. Ik zie nog steeds kansen voor onze sector, maar hoop wel dat we in de toekomst meer waardering zullen krijgen vanuit de overheid en consumenten. Uitdagingen zijn niet erg, maar waardering is heel belangrijk. Die geeft je het gevoel dat je er mag zijn, het goede doet."

Jansen benadrukt dat hier niet alleen een taak ligt voor de overheid en consumenten. "Ook wij als agrariërs zijn aan zet; je moet je eigen waardering creëren. Als je niets doet, krijg je zeker geen waardering. Om die reden nemen wij bijvoorbeeld deel aan het duurzaamheidsprogramma Tuurlijk! van DOC Kaas, de afnemer van onze melk. In dit kader is een deel van onze gronden ingericht met natuur en hebben we akkerranden en bloemenmengsels ingezaaid. Dergelijke initiatieven brengen waardering en zijn ook belangrijk om bestaansrecht te houden. Daarnaast moeten we als sector ons verhaal blijven vertellen; sámen!"



‘Vanuit kweekvijver naar medewerker
specialistische diensten’

‘Voor goede bedrijfsverzorgers hebben we altijd werk.’

De behoefte aan arbeid in de landbouw is volop in beweging. Aan Abeos Agri de uitdaging hierop in te haken. Flexconsultant Jos Hendriks (57) kent de sector als geen ander en zoekt actief de verbinding tussen vraag en aanbod. Met de focus op het werven en binden van de juiste mensen.

Schaalvergroting, automatisering en zelfs robotisering: het zijn ontwikkelingen die agrarische ondernemers inzetten om hun bedrijven toekomstbestendig te maken. In het verlengde hiervan verandert ook een deel van het dagelijkse werk op de boerderij, ziet Hendriks. “Dat vraagt om aangepaste kennis en kunde van medewerkers. Niet iedereen kan bijvoorbeeld op een trekker stappen met een GPS-unit. Aan ons de taak om die match te vinden of mensen op te leiden, zodat aan elke arbeidsvraag voldaan kan worden.”



De juiste match

Voor een goede match is niet alleen het niveau van vaardigheden belangrijk vervolgt de flexconsultant. “We streven ook naar een ruim aanbod van arbeid: voldoende mensen om het werk uit te kunnen voeren.” Want vraag is er volop. “Het aantal bedrijven neemt dan wel af, maar de hoeveelheid werk juist niet. Grotere bedrijven werken vaker met personeel, zeker als er meerdere vestigingen zijn. Ondernemers verwachten bovendien steeds meer toegevoegde waarde van onze arbeidskrachten. Specialistische werkzaamheden besteden ze in toenemende mate uit aan onze ervaren en gecertificeerde medewerkers.” Denk hierbij bijvoorbeeld aan de klauwverzorging bij koeien. Het verbeteren van de klauwgezondheid zorgt via een toenemende voeropname voor meer melkproductie, wat uiteindelijk resulteert in een hogere voerwinst. “Voor het leveren aan bepaalde melkstromen is het uitbesteden van specialistische diensten zelfs verplicht. Gecertificeerde plaagdierbeheersers van Abeos Agri zorgen dagelijks voor een adequate ongediertebestrijding. Dit ter preventie van onder andere het ontstaan en de verspreiding van dierziekten én het aanvreten van bijvoorbeeld elektriciteitsbekabeling, wat storingen of - nog erger - brand door kortsluiting kan veroorzaken.”

Lees verder op de volgende pagina >



“En jongeren trekken weer meer jongeren aan: het vliegwieleffect.”

Het vliegwieleffect

Via samenwerkingsverbanden met regionale scholen worden leerlingen enthousiast gemaakt voor een functie bij Abeos Agri. “We verzorgen sollicitatietrainingen en bieden jongeren de mogelijkheid om mee te lopen met onze ervaren bedrijfsverzorgers, klauwverzorgers of veescheerders. Zo laten we ze ervaren hoe leuk het werk is en wat voor werkgever wij zijn.” Een aanpak die werkt. Steeds meer mensen kiezen voor een loopbaan bij Abeos Agri. Hendriks: “En jongeren trekken weer meer jongeren aan: het vliegwieleffect. Eenmaal in de kweekvijver gaan we met nieuwkomers een ontwikkelingstraject in. Wat kunnen ze, wat willen ze en wat moeten ze daarvoor nog leren? Onze interne Abeos Agri Vakschool biedt diverse opleidingen en cursussen. Door vaardigheden aan te leren die nodig zijn voor algemene werkzaamheden, kunnen ze vervolgens doorstromen naar een vast arbeidscontract als bedrijfsverzorgers of medewerker specialistische diensten.”

Passende ondersteuning

“Voor goede bedrijfsverzorgers hebben we altijd werk”, benadrukt hij. “Onze unieke reductieregeling op ziektehelp is sinds 1963 een kerntaak van onze organisatie. Linksom of rechtsom: als een lid ondersteuning nodig heeft, leveren we die. En hoe meer beschikbare medewerkers, hoe beter we de juiste persoon op de juiste plek kunnen inzetten.”

Hendriks trekt een parallel tussen een gemiddeld steeds hogere leeftijd van de agrarische ondernemers met de toenemende

vraag naar hulp via de reductieregeling. Zeker het melken is een fysieke activiteit die kort- of langdurig wordt uitbesteed. “We zien daarnaast dat agrarische ondernemers steeds vaker andere werkzaamheden aan ons toevertrouwen. Juist omdat ze bij ons kunnen rekenen op vakbekwame mensen die direct inzetbaar zijn. Van het schoonspuiten van varkens- en kippenverblijven en schilderwerk aan stallen en (achter)huizen tot het assisteren bij innovatief mechanisch laden van vleeskuikens: we zorgen dat er altijd passende ondersteuning beschikbaar is wanneer het bedrijf daarom vraagt.”

Hart voor personeel

Waar mogelijk bezoekt Hendriks de werklocaties. “Ik voel me verantwoordelijk voor de veiligheid en het welbevinden van medewerkers op de werkplek. Ik check of er volgens richtlijnen en met de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen wordt gewerkt. Misschien heeft iemand in het kader van duurzame inzetbaarheid behoefte aan een exoskelet: een soort harnas dat het lichaam ontlast bij repeterende bewegingen, bijvoorbeeld tijdens het melken. Zo’n gesprek is ook een mooi moment om te informeren naar wensen of wat iemand bezighoudt. Want daar ben ik ook voor.” Zo richt de flexconsultant zich niet alleen op het werven van personeel, maar ook op het binden ervan. “We investeren veel in onze mensen. Dan wil je ze ook vasthouden door een goede werkgever te zijn.” Hendriks staat altijd voor ze klaar, net als voor klanten uit zijn regio.

Bedrijfsbezoeken

Ook met klanten, leden en opdrachtgevers gaat hij regelmatig om de tafel. “Doordat de werkverdeling tegenwoordig centraal wordt uitgevoerd, kan ik meer tijd besteden aan bedrijfsbezoeken. Dat vind ik waardevol, omdat je op het erf écht hoort en ziet wat er



“Doordat de werkverdeling tegenwoordig centraal wordt uitgevoerd, kan ik meer tijd besteden aan bedrijfsbezoeken.”

speelt. In gesprekken tijdens deze bezoeken nemen we lopende zaken door, maar vooral achterhaal ik waar de wensen en behoeften liggen. Wat heeft een ondernemer nu nodig en wat verwacht hij of zij van Abeos Agri? Door die vragen goed scherp te krijgen, kunnen we gericht meedenken en zorgen dat we zo passend mogelijk ondersteunen en ontzorgen.”

Tijdens deze bijeenkomsten houdt Hendriks ook zijn ogen open voor mogelijke aanwas. Soms zijn er gezinsleden die graag wat extra willen bijverdienen. En iets wat tegenwoordig regelmatig voorkomt: stoppende of afbouwende ondernemers. Ook zij worden gevraagd of ze via Abeos Agri willen blijven werken. Hun ervaring is goud waard. “Omgekeerd geldt dat ook. Toekomstige bedrijfsopvolgers kunnen veel leren door via Abeos Agri eerst bij collega-ondernemers ervaring op te doen. De kennis en kunde die ze daar opdoen, nemen ze voor altijd mee en zijn waardevol voor het ondernemerschap thuis.”

Bij Abeos Agri zetten flexconsultants en andere collega's zich dagelijks in om van waarde te zijn. Deze waarde zit zowel in de ontwikkeling van ons personeel als in de ondersteuning van klanten en leden.

Wie vragen heeft over het afnemen of aanbieden van arbeid, kan altijd terecht bij het persoonlijke aanspreekpunt in de regio: de flexconsultant. Die staat klaar om mee te denken en te helpen waar nodig.

‘Die combinatie van flexibiliteit en betrouwbaarheid zorgt dat onze samenwerking al zo lang stand houdt’

‘Als agrahulp kun je echt iets voor mensen betekenen, in moeilijke en mooie tijden’

De partner op een boerenbedrijf doet vaak meer dan je in de gaten hebt. Die regelt het voorhuis, achterhuis en alles daaromheen. Als deze partner wegvalt, is dat een groot gemis. Agrahulp Mariët Nieuwenhuis (53) ondersteunt bedrijf en gezin waar mogelijk.

Dat Abeos Agri de continuïteit van boerenbedrijven borgt met de inzet van professionele bedrijfsverzorgers, is alom bekend. Over de belangrijke functie van agrahulpen hoor je echter minder. Terwijl hun rol vlekkeloos aansluit bij het karakter van veel familiebedrijven. Kort door de bocht vervangt een agrahulp tijdelijk de partner van de boer(in). Ze voert huishoudelijke taken uit en helpt waar nodig op de boerderij. Een waardevolle bijkomstigheid: ze biedt een luisterend oor in moeilijke tijden.

Hulp die zorg mogelijk maakt

Melkveehouder Hendrik-Jan Middelbrink kan daar, helaas, over meepraten. “Begin vorig jaar werd mijn vrouw ziek en al snel bleek dat het ernstig was.” Wat volgde was een heel zware tijd. Natuurlijk emotioneel, maar ook qua werk. “Mirjam en ik deden de boerderij echt samen, waren helemaal op elkaar ingespeeld. En dat viel plotseling weg.” In het begin sprongen familieleden, burens en kennissen waar mogelijk bij. Maar een structurele oplossing was dat niet. Via Abeos Agri regelde Middelbrink een bedrijfsverzorgster. Die hielp samen met de loonwerker om de meest noodzakelijke werkzaamheden in de stallen, het land en op het erf uit te

voeren. “Hierdoor had ik de handen vrij om met Mirjam mee te gaan naar het ziekenhuis en haar zo goed mogelijk te verzorgen.”

Simpel maar waardevol

Terwijl het werk achter doorliep, stapelden de dagelijkse klussen in het voorhuis zich steeds meer op. “De eerste maanden deed Mirjam nog veel zelf, in haar eigen tempo. Haar gezondheid verslechterde echter zo snel dat ze helaas ook die bezigheden moest loslaten.” Aangezien Middelbrink en zijn vrouw allebei lid waren van de coöperatie besloten ze om weer contact op te nemen met Abeos Agri. “Ik informeerde naar agrahulpen. Daar hadden we over gehoord en het leek ons een goede manier om thuis meer rust te krijgen. Gewoon iemand die de was wegwerkt, de keuken opruimt en een kopje thee zet als ik buiten bezig ben. Lijkt misschien simpel, maar is in zo’n situatie heel veel waard.”

Ontzorgen

Niet lang daarna wordt de familie Middelbrink gebeld door Mariët Nieuwenhuis. Zij werkt al sinds haar 19e bij Abeos Agri en heeft in die tijd als agrahulp veel gezinnen kunnen ontzorgen.





“Ons werk bestaat voor ongeveer tachtig procent uit zorgen voor huis en kinderen en de rest is achter op de boerderij.”

Een heel mooi vak, vindt ze. “Je kunt echt iets voor mensen betekenen. In moeilijke, maar ook mooie tijden.” Er volgt een goed telefoongesprek en in december 2024 start Nieuwenhuis bij het gezinsbedrijf in Megchelen (Gelderland). Zes weken later overlijdt Mirjam. “Ik vind het heel fijn dat ik haar nog heb mogen meemaken. Dat is waardevol voor mij als mens en voor de invulling van mijn werk. Want doordat ik geproefd heb van de dynamiek binnen het gezin en het bedrijf kan ik nu gericht ondersteuning bieden. Wat hebben mensen graag en wat liever niet? Ofwel, hoe kan ik hen het beste ontzorgen.”

“Een agrahulp snapt hoe het er op een boerenbedrijf aan toe gaat. Mariët raakt bijvoorbeeld niet van slag als de veearts precies tijdens het eten komt.”

Boerentaal

Bijna een jaar later werkt Nieuwenhuis nog steeds bij Middelbrink. Voor hem is haar meerwaarde zo helder als wat: “Een agrahulp snapt hoe het er op een boerenbedrijf aan toe gaat. Mariët raakt bijvoorbeeld niet van slag als de veearts precies tijdens het eten komt. Dan eten we gewoon een half uurtje later. Ook fijn: ze spreekt de boerentaal. Alles wat er hier gebeurt, kan ik met haar delen. Ze is echt een grote steun voor ons.” Die agrarische inslag is precies datgene wat een agrahulp bijzonder maakt, denkt Nieuwenhuis zelf. “Ons werk bestaat voor ongeveer tachtig procent uit zorgen voor huis en kinderen en de rest is achter op de boerderij. Vanochtend heb ik bijvoorbeeld het tanklokaal schoongemaakt. Typisch zo'n klus die anders blijft liggen. Maar ook voor kalfjes voeren, melken en eieren rapen draai ik mijn hand niet om. En ik ken collega's die bijvoorbeeld graag biggen voeren en controleren. Elke situatie is anders en per gezin doe je gewoon wat normaal gesproken de partner op het bedrijf zou doen.”

Handen uit de mouwen

Nieuwenhuis komt zelf van de boerderij en deed ook op de landbouwschool de nodige ervaring op.

“Ook volgde ik enkele cursussen op de Abeos Agri Vakschool. Maar misschien wel de belangrijkste vaardigheid moet uit jezelf komen: kunnen luisteren.” Als agrahulp ben je een ‘vreemde’ in huis waar heel makkelijk mee gepraat



“Ook volgde ik enkele cursussen op de Abeos Agri Vakschool. Maar misschien wel de belangrijkste vaardigheid moet uit jezelf komen: kunnen luisteren.”

wordt, vervolgt ze. “Aandacht is essentieel. Mensen vinden het fijn dat je er gewoon bent. En als je voelt dat je vertrouwd wordt, ja dat is mooi.” Ze gaat dan ook nooit met tegenzin naar haar werk. “Elke dag is anders. Het ene moment sta ik het gras te maaien en het andere moment breng ik kinderen naar zwemles. Je kunt aan elke situatie waarde toevoegen.” En dat is niet alleen onder droevige omstandigheden. Agrahulpen worden ook ingeschakeld als de partner op het bedrijf bijvoorbeeld zwanger of net bevallen is. Of als iemand na ziekte weer langzaam aan het werk gaat. En de ondersteuning duurt zo lang als nodig is. “Soms ben ik ergens een week en soms meerdere maanden. Als er een oproep komt, zoek ik ruimte in mijn agenda om bij te springen. Is het rustig, dan schakelt Abeos Agri mij op andere plekken in. Een melkbeurt overnemen of op een winterdag koeien scheren met collega's. Handen uit de mouwen steken en gaan!”

Waardevol werk

Het moment dat ze afscheid gaat nemen van Middelbrink komt ook dichtbij. Eind januari komt zoon Pieter voltijd op de boerderij werken en stopt de bedrijfsverzorger. Maar of het gezin dan al zonder agrahulp kan? “We zoeken nog naar een oplossing”, vertelt de melkveehouder. “De hulpperiode tegen gereduceerd tarief conform de Abeos ziektehelpregeling reductieperiode is al een tijdje geleden afgelopen, sindsdien huren we Mariët in voor vol tarief, maar dat is ze meer dan waard.” En Nieuwenhuis zelf? “Ik ben blij dat ik iets heb kunnen betekenen voor deze familie.”

Ben jij geïnspireerd geraakt door het verhaal van Mariët Nieuwenhuis? Abeos Agri zoekt altijd extra agrahulpen. Neem daarom gerust contact op met jouw aanspreekpunt binnen Abeos Agri, de flexconsultant, om de mogelijkheden te bespreken.

Gelijkwaardige beloning.

Nieuwe regels voor gelijkwaardige beloning per 2026

Vanaf 1 januari 2026 verandert de CAO voor Uitzendkrachten. Dat betekent dat we samen nog duidelijker moeten vastleggen hoe de beloning binnen uw bedrijf is opgebouwd. Zo zorgen we ervoor dat uitzendkrachten dezelfde voorwaarden krijgen als uw eigen medewerkers.

Nieuw formulier, zelfde doel

De vertrouwde BRI-kaart maakt plaats voor een nieuw uitvraagformulier 'Gelijkwaardige beloning'. Daarmee brengen we alle arbeidsvoorwaarden overzichtelijk bij elkaar: functies, lonen, toeslagen, werktijden en eventuele sectorspecifieke afspraken.

We hebben het al voorbereid

We hebben het formulier alvast grotendeels ingevuld op basis van de CAO die past bij uw sector, zoals Productiegerichte Dierhouderij, Open Teelten of

Glastuinbouw. U hoeft dus alleen nog eventuele aanvullingen of bijzonderheden door te geven.

Waarom doen we dit allemaal?

De overheid stelt gelijkwaardige beloning verplicht. Zo is voor iedereen duidelijk welke afspraken gelden. Voor ons is het bovendien een manier om eerlijk en transparant samen te werken.

Hoe nu verder?

Uw flexconsultant heeft inmiddels contact met u opgenomen of u ontvangt hierover binnenkort een bericht. Samen lopen we het formulier rustig door, op een moment dat voor u past. Zo heeft u helder wat er speelt en hoe we dit samen oppakken.

Vragen?

Bel of mail gerust uw vaste contactpersoon bij Abeos Agri. We helpen u graag verder.



RI&E: meer dan een verplichting.

Veilig en gezond werken is essentieel voor de continuïteit van uw bedrijf. Een belangrijk hulpmiddel daarbij is de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Voor veel agrarische ondernemers voelt dit als een wettelijke verplichting, maar de praktijk laat zien dat een goede RI&E vooral meerwaarde oplevert.

Wat is een RI&E?

Met een RI&E brengt u alle risico's binnen uw bedrijf in kaart en bepaalt u welke maatregelen nodig zijn. Denk aan machinegebruik, fysieke belasting, gevaarlijke stoffen en het werken met seizoenskrachten.

Voordelen voor uw bedrijf:

- u krijgt helder zicht op waar de risico's zitten;
- u kunt gericht maatregelen nemen die ongevallen en verzuim helpen voorkomen;
- u borgt de continuïteit en versterkt uw werkgeverschap;
- u laat aan medewerkers én externe partijen zien dat u veiligheid serieus neemt;
- veiligheid wordt onderdeel van uw dagelijkse bedrijfsvoering in plaats van 'iets erbij'.

Voor de agrarische sector zijn er bovendien branchetools beschikbaar die aansluiten op de praktijk van erf, stal en veld. Dat maakt het invullen concreet en werkbaar.

Wat zegt de wet?

De verplichting voor een RI&E staat in de Arbowet (artikel 5) en in aanvullende bepalingen van het Arbobesluit.

Kort samengevat:

- Heeft u personeel, uitzendkrachten of meewerkende familieleden onder uw gezag? Dan bent u verplicht een RI&E op te stellen.
- Verandert er iets in uw bedrijf, zoals een nieuwe machine, verbouwing of ander werkproces? Dan moet de RI&E worden geactualiseerd.
- In veel gevallen is toetsing door een deskundige nodig. Bedrijven tot 25 medewerkers die een erkende branche-RI&E gebruiken, vormen hierop een uitzondering.
- Bij het ontbreken van een actuele RI&E loopt u risico op inspecties en mogelijk een boete van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

De RI&E is daarmee niet alleen een papieren verplichting, maar een essentieel onderdeel van goed ondernemerschap.

RI&E via Stigas

Draagt u premie af aan Stichting Colland? Dan kunt u kosteloos gebruikmaken van de digitale RI&E-tool van Stigas. Zonder Colland-aansluiting betaalt u een beperkte bijdrage, afhankelijk van het aantal medewerkers.

Meer informatie vindt u op www.stigas.nl onder het kopje Veiligheid.

NIEUWE TARIEVEN

Kalenderjaar 2026

Een groot deel van de leden van de coöperatie maakt gebruik van de reductieregeling. Deze regeling biedt hulp bij ziekte/ongeval tegen een sterk gereduceerd tarief zowel in het eerste als in het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid (VRR).

Via een goed doordacht systeem en op basis van een grote solidariteit tussen de leden/deelnemers blijft de jaarbijdrage beperkt en zijn de ziekte tarieven relatief laag. De deelnemers aan de Reductieregeling kunnen bij arbeidsongeschiktheid een vakkracht (bedrijfsverzorger) inzetten tegen minimale kosten.

Contributie, jaarbijdrage reductieregeling(en) en ziekte tarieven 2026.

De ledenraad heeft in de vergadering van 4 december 2025 de onderstaande jaarlijkse verhogingen van de basiscontributie, jaarbijdragen en het ziekte tarief goedgekeurd ingaande 1 januari 2026. De doelstelling voor 2026 was om de tariefsverhogingen zoveel mogelijk te beperken.

Maar om de reductieregeling betaalbaar en financieerbaar te houden is een beperkte stijging van de contributie/jaarbijdragen en ziekte tarieven noodzakelijk. Onderstaande verhogingen zijn op 4 december jl. goedgekeurd door de ledenraad:

- Basiscontributie te verhogen met de inflatie van 3,3%
- Jaarbijdrage reductieregeling te verhogen met de inflatie van met 3,3%
- Ziekte tarief uren met 4%

Per 1 januari 2026 zijn de bedragen van contributie, jaarbijdragen en ziekte tarieven (alle excl. BTW) definitief en staan op de website **www.abeosagri.nl**

Veranderingen in uw bedrijfssituatie

Als er veranderingen in uw bedrijfs- of gezinssituatie zijn, dan kunt u voor wijzigingen, inschrijvingen en advies altijd de flexconsultant in uw regio bellen.

Opzeggen

Opzeggingen van het lidmaatschap/deelnemerschap dienen conform het Bedrijfsreglement te geschieden door voor 1 oktober van het betreffende jaar een brief te sturen naar:

C.V.A.B., t.a.v. de directie
Scheggertdijk 22, 7218 NB Almen.
U kunt ook een e-mail sturen naar:
cooperatie@abeosagri.nl

Opzeggingen en wijzigingen per 1 januari 2027 dienen uiterlijk 1 oktober 2026 ontvangen te zijn. Wij verzoeken u om in de brief of e-mail de reden van uw opzegging te vermelden.

Statuten en bedrijfsreglement

Op de website **www.abeosagri.nl** onder Bedrijfsgegevens vindt u de actuele statuten en het bedrijfsreglement.





Jouw toekomst. Onze zorg.