

# Rookbeleid Abeos Agri

## Doel van dit beleid

Abeos Agri hecht veel waarde aan een veilige, gezonde en prettige werkomgeving voor medewerkers, opdrachtgevers, klanten en bezoekers. Daarom geldt binnen onze organisatie een rookvrije werkplek.

Dit beleid is opgesteld in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving, waaronder de Tabaks- en rookwarenwet en de Arbowet.

Onder roken verstaan wij:

Sigaretten, sigaren. Shag, e-sigaretten, vapes (met en zonder nicotine), waterpijpen en overige rook- en dampwaren.

## Rookvrije werkplek

Iedere medewerker heeft recht op een rookvrije werkplek. Daarom is roken en vaperen niet toegestaan op plaatsen waar werkzaamheden worden uitgevoerd.

Het rookverbod geldt onder andere voor:

- Kantoren;
- Kantines en schaftruimtes;
- Werkplaatsen;
- Loodsen en schuren;
- Stallen;
- Opslagruimtes;
- Bedrijfsgebouwen;
- Bedrijfsvoertuigen;
- Leaseauto's;
- Bestelwagens;
- Vrachtwagens;
- Landbouwmachines en andere voertuigen die voor werkzaamheden worden gebruikt.

Dit verbod geldt ook wanneer een medewerker alleen aanwezig is in het voertuig.

Onder een werkplek verstaan wij iedere plaats waar werkzaamheden worden verricht of waar medewerkers zich bevinden in het kader van hun werk.

## Roken op het buitenterrein

Roken of vaperen is uitsluitend toegestaan tijdens toegestane pauzemomenten.

Wanneer een opdrachtgever een aangewezen rookplek heeft, mag uitsluitend daar worden gerookt. Is er geen aangewezen rookplek aanwezig, dan mag alleen buiten worden gerookt op een plaats waar:

- Geen hinder ontstaat voor collega's, bezoekers of klanten;
- Geen veiligheids- of brandrisico aanwezig is;

- Werkzaamheden veilig kunnen doorgaan;
- De huisregels van de opdrachtgever worden nageleefd.

#### Roken of vaperen is **nooit** toegestaan:

- In stallen;
- In of nabij opslag van hooi, stro, veevoer of andere brandbare materialen;
- Bij mestopslagen, mestkelders of ruimtes waar mestgassen aanwezig kunnen zijn;
- Bij brandstoffen, gasflessen of gevaarlijke stoffen;
- In werkplaatsen of technische ruimtes;
- Bij machines die in gebruik zijn;
- Bij ingangen, nooduitgangen en vluchtwegen;
- Op locaties waar dit volgens wetgeving of opdrachtgever verboden is.

Van medewerkers wordt verwacht dat zij verantwoord omgaan met rookpauzes.

### Opdrachtgeverslocaties

Medewerkers van Abeos Agri werken regelmatig op locaties van opdrachtgevers. Medewerkers zijn verplicht zowel dit rookbeleid als de huisregels van de opdrachtgever na te leven. Wanneer een opdrachtgever een strenger rookbeleid hanteert, geldt altijd het strengste beleid.

Wanneer een opdrachtgever een rookplek heeft aangewezen, mag daarvan uitsluitend gebruik worden gemaakt tijdens toegestane pauzemomenten en voor zover dit past binnen de geldende wet- en regelgeving.

Roken of vaperen blijft **verboden** op werkplekken, in gebouwen, stallen, bedrijfsvoertuigen en andere locaties waar op grond van wet- en regelgeving een rookverbod geldt, **ook wanneer een opdrachtgever hier anders mee omgaat.**

### Afval en netheid

Iedere medewerker is verantwoordelijk voor het netjes achterlaten van de rooklocatie. Daarom geldt dat:

- Sigarettenpeuken, filters en verpakkingen direct moeten worden opgeruimd;
- Peuken uitsluitend mogen worden gedeponeerd in daarvoor bestemde voorzieningen;
- Het verboden is peuken op de grond, in sloten, op erven, in stallen of in afvalcontainers achter te laten;
- Het niet is toegestaan zelf asbakken of andere rookvoorzieningen te plaatsen zonder toestemming van de opdrachtgever.

### Ondersteuning bij stoppen met roken

Abeos Agri stimuleert een gezonde leefstijl.

Medewerkers die willen stoppen met roken kunnen dit bespreken met hun leidinggevende. Samen kan worden bekeken welke ondersteuning of hulpmiddelen beschikbaar zijn.